

# Neues Tarifrecht im Öffentlichen Dienst

## Lernprogramm zum neuen Tarifrecht vereinfacht Schulung von MitarbeiterInnen und Personalverantwortlichen

Der neue Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD/TV-L) bewirkt tief greifende Änderungen im Recht der Tarifangestellten. Deren Kenntnis ist für jeden Mitarbeiter/jede Mitarbeiterin äußerst hilfreich für die eigenen Belange. Für Personalverantwortliche und Personalvertretungen stellt das neue Tarifrecht sogar unverzichtbares Kernwissen für die tägliche Praxis dar. **digital spirit** bietet ein Lernprogramm, mit dem Sie leicht und effizient auf den neuesten Stand des TVöD/TV-L gebracht werden.

### ■ TVöD/TV-L – was bedeutet das für meine Behörde?

Weg von der dienstalters- und familienbezogenen Bezahlung, hin zu einer erfahrungs- und leistungsorientierten Vergütung: Diese im neuen Tarifrecht enthaltene Änderung betrifft alle MitarbeiterInnen Ihrer Behörde direkt. Mit der Durchführung von Leistungsbewertungen und deren Kopplung an die Entlohnung betreten die Personalverantwortlichen in Ihrer Behörde Neuland.

Unterstützen Sie Ihre MitarbeiterInnen bei der Umsetzung des neuen Tarifrechts, indem Sie über die Hintergründe informieren, Möglichkeiten der Umsetzung aufzeigen und auf mögliche Problemfelder aufmerksam machen. Das Lernprogramm zum neuen Tarifrecht hilft Ihnen, alle wichtigen Informationen schnell und zielgenau zu vermitteln.

### ■ Welchen Nutzen bietet das Programm?

#### **Qualität mit Tradition: Auf die Inhalte ist Verlass**

Die **dbb akademie** und **digital spirit** haben das Lernprogramm „Neues Tarifrecht im Öffentlichen Dienst“ konzipiert und entwickelt. Die **dbb tarifunion** war direkt an den Tarifverhandlungen beteiligt. Dadurch ist die **dbb akademie** mit den Inhalten des neuen Tarifvertrages bestens vertraut. Die Aktualität des Lernprogramms wird durch **digital spirit** gewährleistet.

#### **Kombination mit Präsenztrainings**

Das Lernprogramm ist problemlos mit Präsenzveranstaltungen zum Thema TVöD/TV-L kombinierbar. Es unterstützt Sie bei der Vorbereitung der Präsenzphasen und

Mit dem Lernprogramm „TVöD/TV-L“:

- erfahren Sie interaktiv die Auswirkungen des neuen Tarifvertragsrechts.
- kombinieren Sie webbasiertes Lernen mit Ihrem Präsenztraining vor Ort.
- erhalten Sie ein ideales Kompendium und Nachschlagewerk für die Praxis.

ermöglicht deren Verkürzung auf ein effizientes Maß. Wir beraten Sie gerne bei der Planung Ihres Bildungskonzepts.

#### **Lernen ohne Zeitverschwendung**

Ihre MitarbeiterInnen können selbst entscheiden, wie detailliert Sie sich zum neuen Entgeltsystem oder zur Leistungsorientierung informieren möchten.

#### **Landesspezifika: Integration ist vorgesehen**

Das neue Tarifrecht wird Landesspezifika enthalten, die derzeit noch nicht für alle Länder endgültig feststehen. Das Lernprogramm ist deswegen so konzipiert worden, dass länderspezifische Inhalte nach endgültiger Klärung schnell und einfach integriert werden können.

#### **Anpassungen? Kein Problem!**

Neben den inhaltlichen Ergänzungen passen wir auch gerne das Layout des Lernprogramms an Ihr Corporate Design oder Ihren Intranet-Auftritt an, so dass Sie ein für Ihre Organisation optimiertes und individuelles Lernprogramm erhalten.

## ■ Inhaltsübersicht

Die gesamte Lernzeit des Trainings von ca. 10 Stunden erstreckt sich über 9 Kapitel. Die Kapitel können unabhängig voneinander genutzt und bearbeitet werden.

### Neues Tarifrecht im Öffentlichen Dienst

- Aufbau des TVöD/TV-L
- Vergütungsstruktur und Leistungsentgelt
- Arbeits- und Beschäftigungszeiten
- Entgeltstufen und Qualifizierung
- Führung auf Probe und auf Zeit

### Das neue Entgeltsystem

- Struktur des Entgeltsystems
- Neue einheitliche Entgeltordnung
- Einmalzahlungen und Jahressonderzahlungen
- Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft
- Leistungsabhängige Vergütung – Leistungszulagen
- Entgeltfortzahlung bei Urlaub und Krankheit
- Überleitung bereits Beschäftigter
- Besitzstandszulagen und Vertrauensschutz
- Entgeltregelungen in Outsourcing-Bereichen
- Test

### Leistungsorientierung

- Leistungsbezogene Elemente im TVöD/TV-L
- Formen des Leistungsbezugs im TVöD/TV-L
- Ausgestaltung einer Leistungsbeurteilung
- Rahmenbedingungen der Leistungsbeurteilung
- Durchführung der Leistungsbeurteilung
- Leistungskriterien zur Beurteilung
- Finanzierung des Leistungstopfes
- Test

### Zum Arbeitsverhältnis

- Beginn und Arten des Arbeitsverhältnisses
- Inhalt des Arbeitsverhältnisses
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Test

### Stellenbewertung und Eingruppierung nach BAT/TVöD/TV-L

- Eckpunkte der neuen Stellenbewertung/Eingruppierung
- Grundsätze des Bewertungsverfahrens
- Vorübergehende Ausübung höherwertiger Tätigkeiten - Neuregelungen des TVöD/TV-L
- Test

### Psychologische Aspekte der Leistungsbeurteilung

- Führen im Dialog
- Mitarbeiterleistungen rückmelden
- Beurteilung, Zielvereinbarung als Führungsaufgabe
- Psychologische Aspekte
- Test

### Arbeitszeitmodelle und Regelung des Urlaubs nach TVöD/TV-L

- Variable Arbeitszeiten nach dem TVöD/TV-L
- Arbeitszeitkonten/Langarbeitszeitkonto
- Auswahl des Arbeitszeitmodells
- Abwicklung der Arbeitszeitmodelle
- Regelung des Urlaubs
- Test

### Dienstvereinbarungen innerhalb des TVöD/TV-L

- Übersicht
- Grundsätze der Dienstvereinbarung
- Verhandlungstechniken und Strategien
- Rechtliche Aspekte
- Test

### Personal- und Betriebsratbeteiligung

- Überleitung des TVöD/TV-L
- Umsetzung leistungsorientierter Bezahlung
- Ausgestaltung von Arbeitszeitregelungen



Haben Sie Fragen oder Interesse zum Lernprogramm „Neugestaltung TVöD/TV-L“ oder weiteren Trainingsprogrammen von **digital spirit** für den öffentlichen Sektor? Unter den folgenden Kontaktdaten stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

digital spirit GmbH

Markgrafenstr. 62/63  
D-10969 Berlin  
Tel +49 (0)30 84 19 14-0  
Fax +49 (0)30 84 19 14-99  
sales@digital-spirit.de  
www.digitalspirit.de

dbb akademie

Behrenstr. 23/24  
D-10117 Berlin  
Tel. (030) 40 81 – 65 16  
Fax (030) 40 81 – 65 10  
r.krause@dbbakademie.de  
www.dbbakademie.de