

# Polizei-Online



Gelebtes Wissensmanagement bei der Polizei in Baden-Württemberg

Auftraggeber  
**Polizei und Führungsakademie Baden-Württemberg, Deutsche Telekom AG/T-Systems Multimedia Solutions GmbH (digital spirit hat als Subauftragnehmer die Plattform mitentwickelt und stellt das Autorentool)**

Zielgruppe  
**Als umfassendes Wissens- und Arbeitsinstrument ist Polizei-Online fest in den Berufsalltag von über 30.000 Polizeibediensteten integriert.**

## FEATURES

Das Portal Polizei-Online bietet Wissen, Informationen und Arbeitsinstrumente für die tägliche Polizeiarbeit. Eine Vielzahl von Informationsangeboten deckt die unterschiedlichen Bedürfnisse nach schnellen Informationsabrufen über umfassende Fort- und Weiterbildungsangebote bis hin zu speziellen Fach- und Themenportalen ab. Über 40 Dienststellen, Redaktionen, Arbeits- und Expertengruppen beliefern das Portal mit Nachrichten und Artikeln, Lernangeboten und Fachanwendungen, Arbeitshilfen und Nachschlagewerken oder betreuen Fach- Communities und Bildungsmaßnahmen. Polizei-Online basiert auf einer offenen Serverarchitektur, die Content Management, Redaktion, Bildungsmanagement und kollaborative Werkzeuge integriert. Das Bil-

dungsmanagementsystem von Polizei-Online wickelt alle notwendigen Prozesse rund um die Bildungsmaßnahmen der Polizei ab: Von der landesweiten Bedarfserhebung über Angebotserstellung und -veröffentlichung bis hin zu Buchungs- und Genehmigungsverfahren. Die Administration erfolgt vollständig über das Web. Statistische Auswertungen und Instrumente zum Bildungscontrolling stehen online zur Verfügung. Eine Vielzahl von Autoren aus der polizeilichen Praxis bringt ihr Wissen unmittelbar in die multimediale Lerninhalte ein. Das speziell auf den polizeilichen Bedarf abgestimmte Autorentool eLearningStudio von digital spirit unterstützt die einfache und schnelle Produktion von webbasierten Onlinekursen. Lerninhalte sind so optimal in den Arbeitsprozess ein-

bezogen. Die nahtlose Integration von Polizei-Online in die klassischen Aus- und Fortbildungsstrukturen erlaubt es, viele Schulungsmaßnahmen in Teilen oder vollständig an den Arbeitsplatz zu verlegen. Der Aufenthalt in den Bildungseinrichtungen wird verkürzt, die Einsatzbereitschaft in den Dienststellen erhöht. Präsenzseminare verlaufen als Blended Learning intensiver und effektiver. Es wird angestrebt, Polizei-Online zu einem umfassenden Wissensmanagementsystem für die Mitteleuropäische Polizeiakademie (MEPA) zu erweitern. Auf diese Weise wird den acht MEPA-Mitgliedsstaaten aus Mittel- und Osteuropa ein Austausch von Informationen der Strafverfolgungsbehörden auf einer supranationalen Integrationsplattform und in Communities of Practice möglich sein.

